

**Bertolotti SPA** ritiene di grande importanza l'aspetto sociale dell'impresa e della responsabilità che esso implica.

Per questo la società opera nell'ottica sia della salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori sia nell'ottica della responsabilità sociale per tutte le parti interessate coinvolte nella vita dell'organizzazione.

**Bertolotti SPA** in tutte le sedi aziendali e in tutte le sedi temporanee persegue, sia nel proprio operare quotidiano che in prospettiva strategica, la piena realizzazione dei requisiti richiesti dalla Norma SA8000 (Social Accountability).

È ferma convinzione della nostra Società l'importanza di una corretta e trasparente gestione del fattore umano e della sensibilizzazione della Direzione, dei fornitori, del personale lavoratore e dei collaboratori esterni, al rispetto dei principi di Responsabilità Sociale stabiliti nella Norma SA8000:2014 (Social Accountability), impegnandosi a:

- non impiegare lavoro infantile o lavoro obbligato;
- rispettare tutte le normative cogenti, le convenzioni e le raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO – International Labour Organization e l'ONU - United Nations Organization;
- rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva per i lavoratori;
- contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, genere, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;
- condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale;
- applicare in modo completo ed imparziale quanto previsto dal/i contratto/i del lavoro previsti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi;
- garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate e/o che necessitino supporto;
- promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive;
- coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi ed il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale ispirandosi / conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;
- sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale

**La società** ritiene che tutto ciò possa contribuire in maniera decisiva a migliorare le condizioni generali di gestione e di valorizzazione del patrimonio umano e, a tale scopo, si impegna a far pervenire a tutte le parti interessate (lavoratori, fornitori, clienti, opinione pubblica, sindacati, autorità pubbliche etc.) un forte messaggio volto alla conoscenza, al rispetto e all'applicazione dei requisiti previsti dalla norma SA8000:2014.

La Direzione è focalizzata affinché la Politica della Responsabilità Sociale sia diffusa e compresa da tutto il personale, il quale deve essere pienamente coinvolto nel percorso intrapreso dell'Azienda, attraverso riunioni periodiche, comunicazioni ed attività formative ed informative.

È stato costituito il Social Performance Team con rappresentanza equilibrata di rappresentanti dei lavoratori e management che periodicamente effettua valutazione dei rischi e monitora la conformità allo standard.

*Figline e Incisa Valdarno, 15/02/2024*

*La Direzione Azienda*

